

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 О.Н.Казачихина

Протокол общего собрания работников

№ 2 от 15 апреля 2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор ЦДТ «Азино»

 Ф.Г.Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»

№ 71 от 15 апреля 2024 года



**Положение
о нормах профессиональной этики работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных правовых актов Российской Федерации, Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино»).

1.2. Настоящее Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ЦДТ «Азино», независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, состоящему в трудовых отношениях с учреждением, ЦДТ «Азино» выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать данное Положение в своей практической деятельности.

1.4. Целями настоящего Положения являются:

- установление этических норм и правил поведения работников ЦДТ «Азино» для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работника ЦДТ «Азино»;
- обеспечение единых норм поведения работников ЦДТ «Азино».

1.5. Настоящее Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками ЦДТ «Азино» своих трудовых обязанностей.

1.6. Настоящее Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

***II. Этические нормы поведения работников ЦДТ «Азино»
при выполнении ими трудовых обязанностей***

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ЦДТ «Азино» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники ЦДТ «Азино», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность, корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или репутации ЦДТ «Азино»;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Работникам ЦДТ «Азино» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам ЦДТ «Азино» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением и подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ЦДТ «Азино» не допускает:

- любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона; заносчивости, предвзятых замечаний; предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам ЦДТ «Азино» следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами и участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам ЦДТ «Азино» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника ЦДТ «Азино» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам ЦДТ «Азино», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение Положения

3.1. Нарушение работником ЦДТ «Азино» настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ЦДТ «Азино» и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником ЦДТ «Азино» настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником,

выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.